

Loire

# Avec Expérience Chantier, le BTP compte sur la réalité virtuelle pour recruter

La Fédération BTP de la Loire a conçu et construit un espace immersif, dopé aux technologies numériques, pour faire découvrir aux jeunes les métiers de la construction. Investissement : un million d'euros.

« Un peu plus haut... descendez. Non, ralentissez, vous allez trop vite. Et voilà vous avez réussi, bravo ! ». Au fond de cette petite salle sombre, située à l'arrière de la maison du BTP, rue de l'Apprentissage à Saint-Etienne, se niche un petit bijou : une cabine de simulation en 3D de la conduite d'une grue. Guidé vocalement et visuellement par un système électronique, l'utilisateur peut s'essayer sans danger à la manipulation de l'engin. Comme cet espace, neuf autres salles sont disponibles : ici, on peut s'essayer au branchement d'un tableau électrique, là découvrir deux avatars (en 3D aussi) représentant un carreleur et une plâtrière-peintre montrant concrètement leur travail au quotidien. Un peu plus loin, casque de réalité virtuelle vissé sur la tête, il est possible de se mettre dans la peau d'un couvreur et de tester un déplacement sur un toit. Encore quelques mètres et cette fois, c'est une pelleuse virtuelle qu'on peut manipuler, en mode jeu.

## 400 m<sup>2</sup> et une dizaine de salles thématiques

Au total, sur 400m<sup>2</sup>, le nouvel espace immersif inauguré ce jeudi par la Fédération du BTP Loire propose une dizaine de salles thématiques tournées vers un objectif ludique et scénarisé : construire un nouveau



Une cabine de simulation en 3D de la conduite d'une grue. Photo Charly Jurine

bâtiment au cœur d'une friche, en 10 étapes successives imaginées par les Ateliers Charrons, atelier stéphanois spécialisé en scénographie et muséographie. Dix étapes permettant de découvrir une dizaine de métiers du bâtiment et des travaux publics. Le tout sur un mode ludique, avec des technologies innovantes et pédagogiques, et... les codes des jeunes. Car ce sont bien eux que la Fédération du BTP a dans le viseur : prioritairement les collégiens et les lycéens, ainsi que les jeunes adultes en recherche d'une voie professionnelle. En somme, de futurs salariés potentiels.

## Un espace unique en France

L'espace, baptisé Expérience Chantier, peut accueillir jusqu'à 36 personnes simultanément (une classe), il se visite et se pratique en deux heures environ. Il sera ouvert, dès le mois d'octobre, aux scolaires ainsi qu'aux particuliers.

Il aura nécessité un million

d'euros d'investissement dont 50 % financés par le CCCABTP (Comité central de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) et 20 % par la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

## « Le BTP est un des rares métiers qui ne pourra jamais être remplacé par l'IA »

« C'est un espace unique en France, il a demandé environ deux ans et demi de travail et de réflexion », détaille Didier Brosse, président de la Fédération du BTP Loire.

« Le BTP est un des rares métiers qui ne pourra jamais être remplacé par l'IA. Celle-ci sera au contraire à notre main pour travailler de manière innovante. Nos métiers ont un bel avenir, il nous faut donc absolument séduire et attirer les jeunes vers notre filière. Et il faut le faire avec des moyens modernes », explique le président ligérien, notant les fortes tensions de recrutement ac-

tuellement présentes notamment sur le gros œuvre et les métiers de la métallerie.

## 75 % des recrutements sont compliqués pour le secteur

Samuel Minot, président de la fédération régionale du BTP ne peut qu'abonder dans son sens : « L'année dernière, sur les 15 000 projets de recrutements recensés dans la filière du BTP en Auvergne/Rhône-Alpes, 75 % étaient estimés comme difficiles par les dirigeants... Le BTP est en concurrence avec d'autres filières dans les cursus d'orientation. Un espace innovant comme celui-ci sera un excellent moyen de faire découvrir nos métiers aux jeunes de toute la région ».

Idem du côté d'Olivier Salleon, président national de la Fédération du BTP et qui avait fait le déplacement pour l'inauguration. « Sur ces deux dernières années, 120 000 salariés ont été recrutés en France dans le BTP, c'est très bien, mais il va falloir continuer pour rempla-

## ● En chiffres

> 8 023 apprentis dans les CFA du BTP en Auvergne-Rhône-Alpes (-19 % par rapport à 2016) ; onze CFA du BTP en Auvergne Rhône-Alpes ; 630 salariés des CFA dans la région ; 1 000 apprentis au CFA BTP de Saint-Etienne, 170 dans son antenne de Roanne.

## ● Pratique

> Capacité jusqu'à 36 personnes ; entrée gratuite ; prise en charge des déplacements pour les groupes scolaires ; ouvert aux particuliers sur réservation.

Plus d'infos sur [www.experiencechantier.fr](http://www.experiencechantier.fr)

cer nos salariés qui partent à la retraite ».

Pour Christophe Possémé, président de CCCABTP, « il faut donc donner envie aux jeunes, dès le plus jeune âge, de devenir peintre, électricien ou conducteur d'engin ». Et il compte bien sur Expérience Chantier pour servir cet objectif, dans la Loire mais aussi hors des frontières du département.

Le concept devrait ainsi être dupliqué ailleurs en France, sous la houlette de la Fédération du BTP Loire qui en conservera la propriété intellectuelle accompagnée par les ateliers Charrons. Des déclinaisons nomades sont d'ores et déjà à l'étude, notamment pour les Worldskills qui se tiendront en septembre prochain à Lyon.

En parallèle, BTP42 va commencer à réfléchir sur un nouvel espace ligérien, un « Expérience Chantier 2 » en quelque sorte qui pourrait être tourné plus spécifiquement vers un public féminin, vivier de recrutement convoité par la filière.

● **Stéphanie Gallo-Triouleyre**